

PLATOVÝ VÝVOJ V ORGANIZAČNÍ SLOŽCE STÁTU MO V 1. POLOLETÍ 2018

Na základě statistických údajů o platech poskytnutých pro potřeby ČMOSA Sekcí státního tajemníka MO ČR uvádíme vyhodnocení platového vývoje v organizační složce státu MO (včetně státních zaměstnanců) za období 1.pololetí 2018. Ve stati 1) až 7) je vzhledem k zachycení kontinuity s předchozím vývojem, je uveden stav za 1.pololetí 2018 v souhrnu za občanské zaměstnance a státní zaměstnance. Ve stati 8) jsou následně uvedeny základní vybrané údaje zvlášť i za kategorii státních zaměstnanců a občanských zaměstnanců.

1) Průměrný měsíční plat:

- rok 2015.....	30 426 Kč
- 1. pololetí 2016.....	30 185 Kč
- rok 2016.....	32 125 Kč
- 1.pololetí 2017.....	32 495 Kč
- rok 2016.....	33 916 Kč
- 1.pololetí 2018	36 030 Kč

2) Porovnání nárůstu průměrného měsíčního platu za srovnatelné období roku :

	v Kč	index
- 1.pololetí 2015/1.pololetí 2016.....	1 047	103,59
- 1.pololetí 2016/1.pololetí 2017.....	2 310	107,65
- 1.pololetí 2017/1.pololetí 2018.....	3 535	110,88

3) Průměrná platová třída :

- rok 2015.....	9,99
- 1.pololetí 2016.....	9,98
- rok 2016.....	9,98
- 1.pololetí 2017.....	9,99
- rok 2017.....	10,01
- 1.pololetí 2018.....	10,06

4) Průměrné evidenční počty:

- rok 2015.....	7 401 osob
- 1.pololetí 2016.....	7 416 osob
- rok 2016.....	7 443 osob
- 1.pololetí.....	7 453 osob
- rok 2017.....	7 609 osob
- 1.pololetí 2018	7 604 osob

5) Evidenční počet zaměstnanců (tj. fyzické osoby) k poslednímu dni 1.pololetí 2018 činil 7 745 osob.

6) Vybrané ukazatele (v % k vyplaceným tarifním platům) :

1.pololetí 2015	
- osobní příplatky.....	21,01 %
- mimořádné odměny	0,62 %
- ostatní odměny	0,15 %
1.pololetí 2016	
- osobní příplatky.....	20,89 %
- mimořádné odměny.....	1,89 %
- ostatní odměny.....	0,22 %
1.pololetí 2017	
- osobní příplatky.....	20,14 %
- mimořádné odměny.....	6,94 %
- ostatní odměny.....	0,37 %
1.pololetí 2018	
- osobní příplatky.....	18,80 %
- mimořádné odměny	9,11 %
- ostatní odměny	0,30 %

7) K souhrnným výsledkům za kategorie občanských zaměstnanců i státních zaměstnanců lze konstatovat, že ve srovnání se stejným obdobím roku 2017, činí nárůst průměrného platu podle očekávání **10,88 %**. Tento vývoj koresponduje se zvýšením platů pro rok 2018 realizovanými vládou ČR a MF v závěru roku 2017 a nárůstem platových prostředků stanovených v rámci státního rozpočtu přiděleného organizační složce státu MO pro rok 2018. Vývoj platů v hodnoceném období lze proto hodnotit jednoznačně jako velmi příznivý.

Dosažená platová úroveň vychází především z úspěšného vyjednávání odborů s vládou a MO, proto je nutno v takových jednáních pokračovat i v letošním roce.

Osobní příplatky k vyplaceným tarifním platům prakticky procentuálně sice poklesly a činily ve sledovaném období **18,80 %** proti 20,14 % ve stejném období minulého roku. Jedná se o statistickou záležitost. Snížení je způsobeno radikálním zvýšením základny výpočtu uvedeného procenta (tedy výrazným navýšením tarifních platů).

Mimořádné odměny v rozsahu **9,11 %** proti 6,94 % ve stejném období roku 2017 výrazné posílení. To svědčí o maximálním využití prostředků na platy možných využít v tomto období.

Rozsah poskytnutých ostatních odměn cca **0,30 %** vyplývá z výše a počtu těchto odměn stanovené Kolektivní smlouvou 2017 v platném znění a Kolektivní dohodou a naplnění podmínek pro jejich poskytnutí.

Průměrná platová třída nepatrně narostla a činí **10,06** proti 9,99 ve stejném období minulého roku. Jedná se v podstatě o zanedbatelný nárůst.

V uvedené platové úrovni se odráží, jak již bylo uvedeno, zejména úspěšné kolektivní vyjednávání odborů s vládou a rezortem MO v závěru roku 2017 a v roce 2018.

8) Samostatně občanští zaměstnanci dosáhli v 1.pololetí 2018 průměrné platové úrovně **33 690 Kč** a státní zaměstnanci **49 269 Kč**. Pro porovnání v 1. pololetí 2017 dosáhli občanští zaměstnanci samostatně úrovně průměrného platu 30 158 Kč a státní zaměstnanci samostatně úrovně průměrného platu 45 547 Kč. Tzn. nárůst průměrného platu občanských zaměstnanců za sledované období činil **11,7 %** a státních zaměstnanců **8,2 %**. Tento rozdíl je způsoben zejména poskytováním odměn v 1.pololetí 2018.

Průměrná platová třída činí v souhrnu **10,06**, u občanských zaměstnanců **9,68**, a u státních zaměstnanců **12,21**. To dokumentuje současné rozdíly úrovně a struktury funkcí občanských zaměstnanců a státních zaměstnanců, které determinují i rozdílnou průměrnou úroveň platů občanských a státních zaměstnanců.

Průměrné evidenční počty u státních zaměstnanců činily **1 135 osob**, evidenční (fyzické) počty **1 141 osob**. U občanských zaměstnanců **6 427 osob**, evidenční (fyzické) počty **6 563 osob**.

Osobní příplatky u státních zaměstnanců činily **29,39 %** a u občanských zaměstnanců **16,40 %**.

Mimořádné odměny u státních zaměstnanců **14,23 %** a u občanských zaměstnanců **7,92 %**. zvýhodnění státních zaměstnanců bylo cílené vládou ČR.

Ostatní odměny státních zaměstnanců **0,00 %** a u občanských zaměstnanců **0,37 %**.

Vývoj průměrného platu za 1. pololetí 2018, lze považovat jednoznačně za příznivý s tím, že organizační složka státu MO je na tom lépe než je celostátní průměr. Na tento příznivý vývoj mělo vliv zejména již uvedené posílení platů v RoPo sféře na základě rozhodnutí vlády ČR.

Jan Košta
Kancelář ČMOSA